

Інструмент

оперативної оцінки рівня впровадження гендерного підходу в програмних документах у сфері відновлення

розроблений експертками Аналітичного центру ГО "Бюро гендерних стратегій та бюджетування" (на основі "Інструменту визначення рівня впровадження гендерного підходу в публічних політиках" Centrul Parteneriat pentru Dezvoltare, Republica Moldova).



Матеріал виготовлено Аналітичним центром ГО «Бюро гендерних стратегій та бюджетування» завдяки фінансовій підтримці Уряду Великої Британії в межах проєкту «Жінки. Мир. Безпека»: відповіді на виклики війни», який виконується Українським Жіночим Фондом у партнерстві з ГО «Ла Страда - Україна», Асоціацією жінок-юристок України «Юрфем», Інформаційно-консультаційним жіночим центром, Українською фундацією громадського здоров'я та Центром «Жіночі перспективи» за сприяння Офісу Віцепрем'єр-міністерки з питань європейської та євроатлантичної інтеграції та Апарату Урядової уповноваженої з питань гендерної політики. Відповідальність за зміст матеріалу несе ГО «Бюро гендерних стратегій та бюджетування».

Інструмент

**оперативної оцінки рівня
впровадження гендерного
підходу в програмних
документах у сфері
відновлення**



показує перспективи покращення рівня впровадження **гендерного підходу** в програмних документах у сфері відновлення

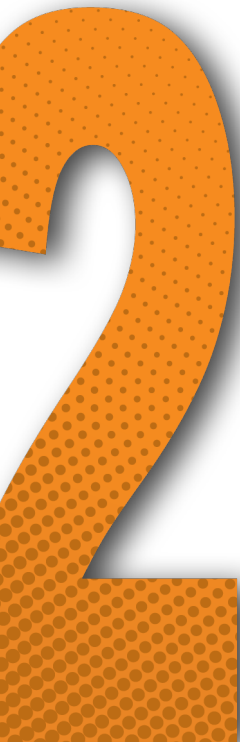
розроблений з врахуванням норм чинного законодавства
з питань **гендерної рівності**

дозволяє провести оперативну оцінку рівня врахування
гендерного підходу за шкалою від 0 до 4

призначений для використання експертами/-ками з **гендерних питань**



Оперативна оцінка відображає експертну думку, що може стати підставою для подальшої співпраці та комунікації організацій громадянського суспільства з органами влади, що розробили відповідний програмний документ, для досягнення гендерної рівності.



Критерії оцінки

застосування
гендерного підходу
на етапах роботи
з документом



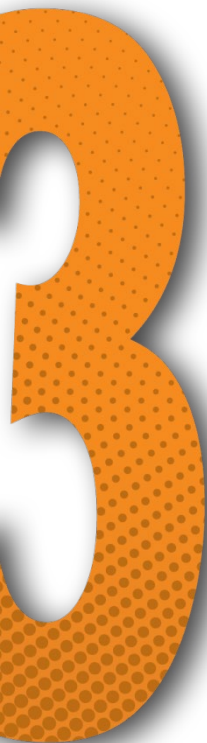
1. Визначення та аналіз проблеми

2. Розробка та впровадження

3. Моніторинг та оцінка

4. Обговорення програмних документів
у сфері відновлення

! Оперативна оцінка дозволяє визначити, яким є програмний документ щодо врахування гендерного підходу:
гендерно сліпий, гендерно чутливий, гендерно орієнтований, гендерно трансформаційний.



Рівні

застосування
гендерного підходу
в програмному
документі



! Для отримання додаткової інформації
можуть бути використані різні методи
дослідження, наприклад, **експертне
інтерв'ю, фокус-групові дослідження
тощо.**

0-0,5 бали



Початковий

1-1,5 бали



Задовільний

2-2,5 бали



Добрий

3-4 бали



Відмінний



Шкала оцінок

**для кожного з етапів
роботи з документом
дозволяє визначити
рівень впровадження
гендерного підходу**



гендерний підхід не враховано
(гендерно сліпий)



застосовуються окремі аспекти /
елементи гендерного підходу
(гендерно чутливий)



гендерно орієнтований



гендерно трансформаційний

Критерії оцінки

рівня застосування
гендерного підходу
в програмних
документах у сфері
відновлення



РІВЕНЬ 1

Гендерний підхід
не враховано
(гендерно
сліпий)

- проігноровані гендерні відмінності та потреби між жінками і чоловіками, дівчатами та хлопцями, які належать до різних груп;
- посилена нерівність внаслідок закріплення дискримінаційних норм, усталених гендерних стереотипів і ролей та нерівних гендерних відносин;
- надані переваги одній статі над іншою;
- проігноровані відмінності у можливостях та розподілі ресурсів для жінок та чоловіків.

**0-1
бали**

РІВЕНЬ 2

Застосовуються
окремі аспекти /
елементи
гендерного підходу
(гендерно
чутливий)

- частково враховані потреби різних груп жінок, чоловіків, дівчат та хлопців;
- визнане існування нерівних гендерних відносин;
- відображені гендерні питання/розриви, хоча системний підхід до зміни становища на рівнях завдань /заходів не передбачений.

**більше
1-2
балів**

6

Критерії оцінки

рівня застосування
гендерного підходу
в програмних
документах у сфері
відновлення

■■■

РІВЕНЬ 3

Гендерно орієнтований

- передбачені конкретні дії, спрямовані на зменшення гендерної нерівності в сфері/галузі та/або покращення становища жінок і чоловіків, дівчат і хлопців, які належать до різних груп;
- враховані практичні гендерні потреби жінок та чоловіків, дівчат та хлопців;
- цілеспрямовано пріоритезовані певні групи жінок/дівчат та чоловіків/хлопців для досягнення відповідних цілей державної політики чи/або усунення гендерного нерівності.

більше
2-3
балів

РІВЕНЬ 4

Гендерно трансформаційний

- документ розроблено з метою зменшення гендерної нерівності в сфері/галузі: покращення становища жінок і чоловіків, дівчат і хлопців, які належать до різних груп, розширення їх доступу до ресурсів та можливостей.
- базується на врахуванні практичних та стратегічних гендерних потреб жінок і чоловіків, дівчат і хлопців;
- містить цілі/завдання/заходи на усунення дискримінації, гендерних стереотипів;
- передбачає чітку мету досягнення гендерної рівності.

більше
3-4
балів

Процес оцінювання



Звіт

- **надсилається розробнику для ознайомлення та врахування в роботі**
- **може бути публічно представлений**

передбачає проведення кабінетного дослідження

може застосовуватися як до чинного програмного документу, так і проекту документу

можуть використовуватися додаткові методи дослідження, наприклад, експертне інтерв'ю з розробниками для уточнення результатів, отримання інформації

можливість застосування на національному, регіональному та місцевому рівнях

висновок щодо рівня застосування гендерного підходу в програмному документі у сфері відновлення

результати експертних інтерв'ю, фокус-групових досліджень тощо

загальні рекомендації щодо можливостей покращення програмного документу для досягнення гендерної рівності