

ІНСТРУМЕНТ

оперативної оцінки рівня впровадження гендерного підходу в програмних документах у сфері відновлення

розроблений експертками Аналітичного центру ГО "Бюро гендерних стратегій та бюджетування", враховуючи чинні українські НПА у сфері розробки програмних документів та гендерної рівності на основі "Інструменту визначення рівня впровадження гендерного підходу в публічних політиках" (за результатами вивчення досвіду Centrul Parteneriat pentru Dezvoltare, Republica Moldova https://progen.md/wp-content/uploads/2020/12/1656_ghid_final_ro-ru.pdf).



Матеріал виготовлено Аналітичним центром ГО «Бюро гендерних стратегій та бюджетування» завдяки фінансовій підтримці Уряду Великої Британії в межах проєкту «Жінки. Мир. Безпека»: відповіді на виклики війни», який виконується Українським Жіночим Фондом у партнерстві з ГО «Ла Страда - Україна», Асоціацією жінок-юристок України «Юрфем», Інформаційно-консультативним жіночим центром, Українською фундацією громадського здоров'я та Центром «Жіночі перспективи» за сприяння Офісу Віцепрем'єр-міністерки з питань європейської та євроатлантичної інтеграції та Апарату Урядової уповноваженої з питань гендерної політики. Відповідальність за зміст матеріалу несе ГО «Бюро гендерних стратегій та бюджетування».

ІНСТРУМЕНТ

оперативної оцінки рівня
впровадження гендерного
підходу в програмних
документах у сфері
відновлення



призначений для використання експертами/-ками
з гендерних питань

розроблений з врахуванням норм чинного законодавства
з питань гендерної рівності

дозволяє провести оперативну оцінку рівня врахування
гендерного підходу за шкалою від 0 до 4 (з кроком 0,5 балів)

показує перспективи покращення рівня впровадження
гендерного підходу в програмних документах у сфері відновлення

- ! Оперативна оцінка відображає експертну думку, що може стати підставою для подальшої співпраці та комунікації громадянського суспільства з органами влади, що розробили відповідний програмний документ, удосконалення
- документу для досягнення питань гендерної рівності.

2

КРИТЕРІЇ ОЦІНКИ

включення
гендерного підходу
на етапах роботи
з документом



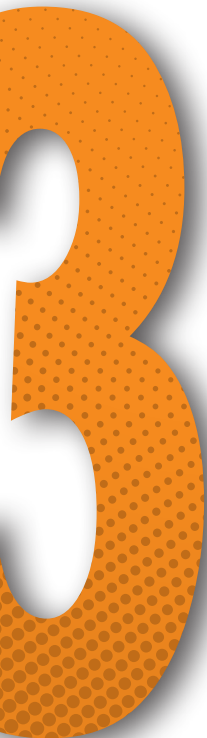
1. Визначення та аналіз проблеми

2. Розробка та впровадження

3. Моніторинг та оцінка

4. Обговорення програмних документів
у сфері відновлення

! Оперативна оцінка дозволяє визначити, яким є програмний документ щодо врахування гендерного підходу:
■ гендерно сліпий, гендерночутливий, гендерноорієнтований, гендерно трансформаційний.



ШКАЛА ОЦІНОК

для кожного критерія
за кожним виміром



! Для оцінки проаналізуйте та зафіксуйте,
яке твердження найповніше
віддзеркалює та описує поточний
рівень включення гендерного підходу.

1



гендерний підхід не враховано
(гендерно сліпий)

2



застосовуються окремі
аспекти/елементи гендерного
підходу (гендерно чутливий)

3



гендерно орієнтований

4



гендерно трансформаційний



РІВНІ

застосування
гендерного підходу
в програмному
документі



- ! Для достовірності більшість висновків мають підтверджуватись відповідною інформацією. Для її отримання можуть бути використані такі методи: **експертне інтерв'ю, фокус-групові дослідження тощо.**

0-0,5 балів



Початковий

1-1,5 балів



Задовільний

2-2,5 балів



Добрий

3-4 балів



Відмінний

ПРОЦЕС ОЦІНЮВАННЯ



ЗВІТ

- **надсилається розробнику для ознайомлення та врахування в роботі**
- **може бути публічно представлений**

може проводитись як кабінетне дослідження

може проводитись як проєкт програмного документу

по закінченню – експертне інтерв'ю з представником/-цею розробника програмного документу для уточнення результатів та надання експертного висновку щодо удосконалення

дані про експертів/-ток

дата проведення

загальні рекомендації щодо врахування гендерного підходу

кількість балів

наявність політичної підтримки успішної реалізації мети гендерної рівності

різниця на національному, регіональному та місцевому рівні



КРИТЕРІЇ ОЦІНКИ

рівня застосування
гендерного підходу
в програмних
документах у сфері
відновлення



РІВЕНЬ 1

Гендерний підхід
не враховано
**(гендерно
сліпий)**

- проігноровані гендерні відмінності та потреби між жінками і чоловіками, дівчатами та хлопцями, які належать до різних груп;
- посилена нерівність внаслідок закріплення дискримінаційних норм, усталених гендерних стереотипів і ролей та нерівних гендерних відносин;
- надані переваги одній статі над іншою;
- проігноровані відмінності у можливостях та розподілі ресурсів для жінок та чоловіків.

**0-1
бали**

РІВЕНЬ 2

Застосовуються
окремі аспекти /
елементи
гендерного підходу
**(гендерно
чутливий)**

- частково враховані потреби різних груп жінок, чоловіків, дівчат та хлопців;
- визнане існування нерівних гендерних відносин;
- відображені гендерні питання/розриви, хоча системний підхід до зміни становища на рівнях завдань /заходів не передбачений.

**більше
1-2
балів**

7 КРИТЕРІЇ ОЦІНКИ

рівня застосування
гендерного підходу
в програмних
документах у сфері
відновлення



РІВЕНЬ 3

**гендерно
орієнтова-
ний**

- передбачені конкретні дії, спрямовані на зменшення гендерної нерівності в сфері/галузі та/або покращення становища жінок і чоловіків, дівчат і хлопців, які належать до різних груп;
- враховані практичні гендерні потреби жінок та чоловіків, дівчат та хлопців;
- цілеспрямовано пріоритизовані певні групи жінок/дівчат та чоловіків/хлопців для досягнення відповідних цілей державної політики чи/або усунення гендерного нерівності.

**більше
2-3
балів**

РІВЕНЬ 4

**Гендерно
трансфор-
маційний**

- розроблено з метою зменшення гендерної нерівності в сфері/галузі: покращено становище жінок і чоловіків, дівчат і хлопців, які належать до різних груп, розширено їх доступ до ресурсів та можливостей.
- базується на врахуванні практичних та стратегічних гендерних потреб жінок і чоловіків, дівчат і хлопців;
- містить цілі/завдання/заходи на усунення дискримінації, гендерних стереотипів;
- передбачає чітку мету досягнення гендерної рівності.

**більше
3-4
балів**